



# *Web Contents*

---



2024년 05월 04일 04시 13분



## 2018년 성과관리 운영 개요

### 평가근거

- 「정부업무평가기본법」 제2조, 제4조, 제18조,
- 「목포시 성과관리 및 평가에 관한 규칙」등

### 평가기간

2018. 1. 1. ~ 2018. 12. 31.(12개월)

### 평가대상

- 부서 평가 : 65개(실·과·소 42개, 동 23개) ※ 의회사무국 제외
- 개인 평가 : 69명[4급 7명, 5급 62명(실·과·소 41, 동21)]
- 의회사무국장, 의회사무국 전문위원, 비서실장 제외('18. 12. 31. 기준)

### 평가방법

#### 부서평가

- 부서평가 : 지표실적 + 이행과제 + 부서환경 + 가감점
- 동 평가 : 지표실적(공통지표) + 가.감점

#### 개인평가

- 부서평가점수 + 시정발전기여도평가
- 5급의 경우 직무역량평가 추가

### 평가자

목포성과평가위원회(14명)

### 결과활용

우수부서 표창, 4, 5급 성과연봉제 자료 활용



***MokPo - Si***  
***Web Contents***

