



Web Contents



2020년 11월 26일 02시 20분

목차

목차	2
2019 주요업무평가	3
2019년 성과관리 운영 개요	3
평가근거	3
평가기간	3
평가대상	3
평가방법	3
부서평가	3
개인평가	3
평가자	3
결과활용	3

2019년 성과관리 운영 개요

✔ 평가근거

- 「정부업무평가기본법」 제2조, 제4조, 제18조
- 「목포시 성과관리 및 평가에 관한 규칙」 등

✔ 평가기간

2019. 1. 1. ~ 2019.12.31.(12개월)

✔ 평가대상

- 부서 평가 : 65개(실·과·소 42개, 동 23개) ※의회사무국 제외
 - 개인 평가 : 70명[4급 8명, 5급 62명(실·과·소 42, 동 20)]
- ※ 의회사무국장, 의회사무국 전문위원, 비서실장 제외('19.12.31.기준)

✔ 평가방법

부서평가

- 부서평가 : 지표실적 + 이행과제 + 부서환경 + 가감점
- 동 평가 : 지표실적(공동지표) + 가점

개인평가

- 부서평가점수+시정발전기여도평가
- 5급의 경우 직무역량평가 추가

✔ 평가자

목포시성과평가위원회(14명)

✔ 결과활용

정책개발 관리, 시민서비스 관리, 부서관리 등의 자료 활용

COPYRIGHT © MOKPO-SI. ALL RIGHT RESERVED.

MokPo - Si ***Web Contents***

