



Web Contents



2024년 04월 28일 13시 06분

2020년 성과관리 운영 개요

평가근거

- 「정부업무평가기본법」 제2조, 제4조, 제18조
- 「목포시 성과관리 및 평가에 관한 규칙」 등

평가기간

2020. 1. 1. ~ 2020.12.31.(12개월)

평가대상

- 부서 평가 : 65개(실·과·소 42개, 통 23개) ※의회사무국 제외
- 개인 평가 : 4, 5급 부서장
- ※ 의회사무국장, 의회사무국 전문위원, 비서실장 제외('20.12.31.기준)

평가방법

부서평가

- 부서평가 : 지표실적 + 이행과제 + 부서환경 + 가감점
- 통 평가 : 지표실적(공동지표) + 가점

개인평가

- 4급 : 부서평가점수+시정발전기여도평가
- 5급 : 부서평가점수+시정발전기여도 평가+직무역량평가

평가자

목포시성과평가위원회(14명)

결과활용

정책개발 관리, 시민서비스 관리, 부서관리 등의 자료 활용

MokPo - Si
Web Contents

