

목포시립도서관 개관시간연장사업 지원인력 채용 공고

목포시립도서관(목포문화재단 위탁) 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2025년 2월 7일
목포시립도서관장

1 채용인원

분 야	인 원	담당업무	채용기간	월 급여	수당
개관시간 연장근무	1명	도서대출,반납 및 도서관 업무보조	2025.03.01. ~12.31	2,096,270	명절수당 200,000원(1회)

- ※ 4대보험 적용에 따른 본인부담금은 급여에서 공제
- ※ 근무 실적 및 직무수행 태도 평가를 통해 계약연장 가능
- * 정규직 또는 무기계약직 전환 대상 아님

2 시험 일정

구 분		기 간(일 시)	비 고
모집 공고		2025. 02. 07.(금) ~ 02. 17.(월)	목포시통합도서관 누리집, 워크넷, 행안부통합공개시스템
1차 서류 전형	원서접수	2025. 02. 11.(화) ~ 02. 17.(월) 18:00	마감 시간 내 도착분에 한함
	서류 심사	2025. 02. 18.(화)	
	면접대상자발표	2025. 02. 19.(수)	목포시통합도서관 누리집 및 개별통보
2차 면접 전형	면접 시험	2025. 02. 20.(목)	
	최종합격통보	2025. 02. 26.(수)	목포시통합도서관 누리집 공고(개별통보)

※ 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 개별통보 또는 목포시통합도서관 누리집 공고 예정

3 시험전형위원회

- 1차 시험 : 서류심사
 - 평가기준 : 자기소개서, 자격면허 소지 여부 등 응시자격의 적격 여부 및 결격사유 여부 판단
- 2차 시험 : 면접시험(서류심사 합격자에 한함)
 - 평가기준 : 목포시립도서관 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의 품행 및 성실성, 창의력, 의지력, 발전 가능성 등
 - 선발인원 : 최고득점자 순으로 최종 합격자와 예비합격자 선발단, 적격자 없을 시 선발하지 않을 수 있음
 - 면접전형위원회 : 구성인원 3명(내부위원 1, 외부위원 2)

4 근로조건

- 근무기간 : 2025. 03. 01. ~ 12. 31.(10개월)
- 근로시간 : 주 5일(40시간), 1일 8시간(13:00 ~ 22:00)
 - 도서관 정기휴관일(월 2회), 법정공휴일 등 휴무
 - 도서관 정기휴관일 휴무에 대한 대체 근무(토, 일요일)
- 보 수 : 월 2,096,270원(4대보험 본인부담금 포함)
 - 명절수당(1회) 200,000원 별도 지급
 - * 4대보험 적용에 따른 본인부담금 공제 후 급여 지급
 - * 기타 제반사항은 「목포시립도서관취업규칙」을 따름

5 응시자격

- 성 별 : 남, 여 제한 없음
(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 연 령 : 공고일 현재 만18세 이상인 자로 주민등록상 목포시 및 목포시 인근에 주소를 두고 있는 자
- 응시자격 : 사서 자격증(준사서 이상), 독서 관련 자격증 및 전산 관련 자격증 소지자
- 개별법령 및 지침 등에 따라 결격사유에 해당 되지 아니한 자
 - * 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 「아동복지법」 제29조의 3, 「목포문화재단인사관리규정」 제10조에 대한 결격사유가 없는 자

6 원서 접수

- 접수기간 : 2025. 02. 11.(화) ~ 02. 17.(월) 18:00까지 / 7일간
- 접수방법 : 이메일 접수 (방문/우편 접수 불가)
- 접 수 처 : mokpocitylib2020@naver.com
- 제출서류
 - 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 및 제공동의서 1부.
 - 자격증 사본 1부(해당자에 한함, 제출서류는 공고일 이후 발급한 서류만 인정)
 - 제출 시 파일명 : [제출자이름-개관시간연장-응시원서.pdf](#) 또는 [jpg](#)

7 기타사항

- “응시원서”, “자기소개서”, “개인정보 수집·이용 및 제공동의서”는 공고문에 첨부된 해당 서식을 사용하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시원서 상 기재착오 또는 누락이나 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류가 사실과 다를 경우 합격을 취소하고 향후 3년간 지원을 제한합니다.
- 합격 통지 후라도 신원조사(조회)를 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용 결격사유에 해당되거나 등록 또는 중도 포기할 경우, 불합격 기준에 해당되지 않는 자 중에서 차점자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 개인별 취득성적은 공개하지 않습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 업무수행능력 부족, 업무태만, 신체·정신상의 장애로 직무수행 불가, 고의·중과실로 손해를 입힐 경우에는 해고할 수 있습니다.
- 본 공고문의 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당자에게 개별통지 또는 재공고 후 시행할 수 있습니다.
- 응시자 제출서류는 채용절차 완료 후 『개인정보보호법』 제21조1항에 따라 지체없이 파기합니다.
 - ※ 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 전자우편으로 제출된 서류는 반환 의무 없음
- 기타 자세한 사항은 목포시립도서관(☎278-3320)으로 문의하시기 바랍니다.

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 목포문화재단의 직원으로 임용할 수 없다.
1. 금치산자 또는 한정치산자
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과 되지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 문화재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 8. 문화재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 9. 병역법에 의한 병역 기피자 또는 기피 중인 자
 10. 기타 문화재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정된 자

◆면접시험 평가기준

평 정 요 소	배점	평정기준	위 원 평 정
가. 시립도서관 직원으로서의 정신자세	20	상 : 20~16점 중 : 15~11점 하 : 10점이하	
나. 전문지식과 그 응용능력	20	상 : 20~16점 중 : 15~11점 하 : 10점이하	
다. 의사표현의 정확성과 논리성	20	상 : 20~16점 중 : 15~11점 하 : 10점이하	
라. 예의.품행 및 성실성	20	상 : 20~16점 중 : 15~11점 하 : 10점이하	
마. 창의력.의지력 및 발전가능성	20	상 : 20~16점 중 : 15~11점 하 : 10점이하	
계	100		점
위 원 서 명		성명 :	(서명)