

재단법인 『목포국제축구센터』 기간제근로자 공개채용 **재공고**

재단법인 『목포국제축구센터』에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 7월 9일

재단법인 목포국제축구센터장

1. 채용분야 및 인원

■ 모집분야 및 인원

구 분	채용분야	인 원	계약(예정)기간	담 당 업 무
기간제 근로자	식당 조리 보조원	2명	2025. 7. ~ 2026. 7. (1년)	. 식당 조리보조 업무 . 기타 조리실 관리에 필요한 업무
총 계		2명	※ 연장가능	단기간제 (3개월)

[응시자 유의사항]

- 센터 운영상황 및 근무편성에 따라 임용일정, 계약기간, 근무지, 근무시간 및 근무형태, 등이 변경될 수 있습니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 시험기일을 다시정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

2. 근무 조건

- 근무기간 : 2025. 7. ~ 2026. 7. (12개월) - 연장가능
 - ※ 단, 예산범위에 따라 기간 변경 가능
- 근무조건 : 주 40시간, 1일 8시간 (09시~18시, 휴게시간 1시간 부여)
 - 근무환경에 따라 근무조건이 변경될 수 있음
- 휴 일 : 주휴일, 근로자의날, 관공서의 공휴일에 관한 규정의 휴일
 - ※ 형평상 주휴일을 일요일이 아닌 평일 등으로 별도 지정 할 수 있음
- 급 여 : 월 2,253,020원 (2025년 목포시 생활임금)
 - ◆ 휴일근무수당, 명절휴가비, 정액급식비, 연가보상비, 복지포인트 별도 지급
 - ◆ 4대 보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입

3. 채용 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 접수기간	25. 7. 9.(수) ~ 7. 16.(수) (8일간)	• 목포시, 목포국제축구센터, 행정안전부 클린아이 홈페이지 등 • 응시원서 센터 홈페이지 다운로드 (http://mifc.co.kr) - 공지사항 • 본인 직접 방문접수(우편 및 대리접수 불가) ※ 단, 지원자가 채용인원 이하 접수 시 5일 단위로 재공고 및 접수기간 연장하되, 재공고 시는 채용인원 이하로 접수하여도 면접심사 진행
서류전형 (1차)	25. 7. 17.(목)	• 심사내용: 자격요건 및 제출서류 등 심사 • 서류합격자 발표: 25. 7. 10.(목) 18:00 이후 문자 통보 ※ 면접일자 또는 장소 변경 시 개별 통보
면접전형 (2차)	25. 7. 18.(금)	• 장 소 : 목포국제축구센터 내 별도장소 • 심사내용 : 면접전형 심의채점표 의거 심사
최종합격자 발표(예정)	25. 7. 18.(금)	• 센터 홈페이지 게시 및 개별 통보
임용예정	25. 7. 21.(월)	• 결격사유 및 신체검사 결과

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 최종 합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정이 발생 시 면접시험 차 순위자를 최종합격자로 선정할 수 있음

○ 접 수 처)

- 주 소 : 전남 목포시 내화마을길 89, 목포국제축구센터 3층 운영팀
- 문 의 : 061-274-2201

4. 응시자격 요건 [공고일 기준]

자 격 요 건 및 우 대 조 건

◎ 자격요건

- 지역·성별 : 제한 없음(남자는 병역을 필하였거나 면제를 받은 자)
- 운전면허 소지자 및 차량 운전이 가능한 자
- 「목포국제축구센터 무기계약직 및 기간제근로자 운영규정」제8조의 결격사유가 없는 자
- 「지방공무원법」제31조의 결격사유에 해당되지 않으며, 「지방공무원임용령」제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 공고일 기준 전염병, 질병 등이 없으며 현장 근무에 지장이 없는 신체 건강한 자

◎ 우대요건

- 행정 . 공공기관 근무 경력자 ※ 우대분야 : 조리사 등
- 취업지원 대상자(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 의거 가점)
- 준고령자(50~54세) 및 고령자(55세이상), 성실하게 업무에 임해주실 분, 초보가능

<재>목포국제축구센터 무기계약직 및 기간제근로자 제8조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자

5. 제출 서류

구 분	제 출 서 류
공 통	○ 응시원서/ 입사지원서/ 자기소개서/ 개인정보동의서/ 비위면직자 취업제한 동의서 각 1부
	○ 가족관계증명서/주민등록등본/주민등록초본(병역사항 기록) 각 1부 ※ 위 서류로 증빙할 수 없는 응시자격(지원자격) 해당자는 입증자료 첨부
	○ 경력증명서 1부(근무부서, 직무, 최종직위, 직급, 근무기간 명기) - 국민연금(국민건강보험)관리공단 등에서 발행하는 가입증명서 첨부
해당자	○ 자격증 사본 1부(원본지참) - 자격증 분실 시 한국산업인력관리공단에서 본인 확인필 제출
	○ 기타 응시자의 포상, 논문, 입상, 업적 등 근거자료 추가 제출
	○ 취업지원대상자증명서 등 가산점 관련 증빙 서류. 1부 (해당자에 한함)

※ 위 제출서류 순서대로 편철요망

6. 채용 예정자 및 최종 합격자 결정

- 면접심사위원 평가점수 합산·평균 최고득점자 순으로 채용예정자 결정
- 지원자가 없거나 채용(예정)자가 근무 포기 및 결격사유 발생 시 별도 방침 없이 재공고 가능
- 재공고 시 공고 및 접수는 5일 단위로 연장하며, 재공고 시는 채용인원 이하로 접수하여도 면접심사 진행함
- 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 채용결격사유 발생, 최종합격자의 임용포기, 채용 후 즉시 퇴직, 중간근무 포기자 발생, 채용취소, 기타 사유 등의 사정으로 채용하지 못하고 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 예비 합격자 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음
- 재공고 시 기준 점수(80점/100점 만점 기준) 이상인 경우, 채용인원 범위 내에서 선발할 수 있음
- 면접전형 심의채점표에 의거, 기준점수(60점/100점 만점 기준) 이하인 경우, 채용하지 않으며 재채용 공고 가능

7. 기타사항

- 최종합격자 제외 응시자는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 기 제출한 채용서류를 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 받을 수 있음
- 제출서류 상의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 함
- 면접시험에 지정된 장소로 참석하지 않을 경우에는 응시 포기로 처리함
- 합격자 결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나 결격사유가 있을 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있으며 채용 시기도 조정될 수 있음