

한국섬진흥원 2026년도 제1차 신규직원 채용 공고

한국섬진흥원은 「섬 발전 촉진법」 제15조에 의해 설립된 행정안전부 산하기관으로서 섬에 대한 종합적이고 체계적인 조사·연구·정책수립·진흥을 목적으로 하고 있습니다. 전문성과 역량을 겸비한 인재를 다음과 같이 공개 모집하고자 하니 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 2월 2일
한국섬진흥원장

1. 채용개요

가. 모집분야 및 인원

구분	직종	직급	채용예정인원
정규직	연구직	연구위원	1명
		부연구위원	2명

나. 채용분야 및 직위별 주요업무

직종	직급	인원	관련학과 및 전공	주요업무
총원		3명		
연구직	연구위원	1명	- (지역개발) 지역개발, 도시계획, 도시공학 등	- 섬 지역 개발, 정주여건 개선 및 균형발전 전략 수립 등
	부연구위원	1명	- (지역개발) 지역개발, 도시계획, 도시공학 등 - (관광) 관광학, 관광정책학, 관광계획, 생태관광학 등	- 섬 지역 개발, 정주여건 개선 및 균형발전 전략 수립 등 - 섬 관광 활성화를 위한 정책 및 전략 수립 등
		1명	- (산업공학) 산업공학, 산업경영공학, 산업시스템공학 등	- AI 및 데이터 분석을 통한 섬 지역 특화 정책 수립 및 지원 등

다. 임용자격기준 및 결격사유

○ (공통사항)

- 입사일 기준 한국심진흥원 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자
- 채용 즉시 근무 가능한 자

○ (직종 및 직급별 자격요건)

직종	자격요건
연구위원	1. 4년제 대학 조교수 이상 또는 해당분야 박사학위 취득 후 5년 이상 관련 연구경력을 가진 사람 2. 5급 이상 공무원 재직한 자로 연구경력이 있는 사람 3. 정부 및 지방자치단체 연구기관 연구위원으로 재직, 또는 부연구위원으로 4년 이상 재직한 자로 관련 연구경력을 가진 사람 4. 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
부연구위원	1. 해당분야 박사학위 소지자 또는 석사학위 취득 후 4년 이상 관련 연구경력을 가진 사람 2. 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

○ (결격사유) 아래 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등의 허위 기재 또는 위·변조 사실이 발견된 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 적용을 받는 비위면직자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 자
6. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 자
7. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자
8. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 자
12. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 자
14. 채용과정에서 비위행위에 직접 또는 간접적으로 가담한 응시자 및 전 근무기관에서 채용비위를 이유로 채용이 취소된 후 5년이 지나지 않은 자

2. 전형방법

가. 1차 전형

구분	내용
전형 방법	▷ 서류심사(응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등)
평가 요소	▷ 연구능력, 채용분야 적합성, 발전가능성 등
합격 인원	▷ 각 과목당 심사위원 총점 평균 60점 이상인 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 이내 선발
비고	▷ 동점자 발생시 동점자 전원 합격처리

나. 2차 전형

구분	내용
전형 방법	▷ 전공면접심사 : 채용분야 관련 전공(또는 직무)에 대한 면접 - PT 발표 면접 실시 : 직무수행계획 및 업무실적 등(발표 10분, 질의응답 20분) ▷ 인성검사 : 별도 실시 예정 ※ 2차 전형에 관한 세부사항은 1차 합격자 개별 통지 예정
평가 요소	▷ 업무역량, 표현능력, 발전가능성 등
합격 인원	▷ 각 과목당 심사위원 총점 평균 60점 이상인 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 3배수 이내 선발
비고	▷ 동점자 발생시 동점자 전원 합격처리 ▷ 인성검사 결과는 참고자료로만 활용되나 인성검사 미응시시 불합격 처리함

다. 3차 전형

구분	내용
전형 방법	▷ 종합면접심사 : 인성 및 채용분야 관련 직무역량에 대한 면접 ▷ 개별 면접 실시, 대상자별 30분 내외
평가 요소	▷ 연구역량, 표현능력, 발전가능성 및 연구자세 등
합격 인원	▷ 각 과목당 심사위원 총점 평균 60점 이상인 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 2배수 이내 선발
비고	▷ 동점자 발생시 2차 전형 고득점자, 1차 전형 고득점자 순으로 2배수 선발 ▷ 최종합격자는 한국섬진흥원 인사위원회 심의 후 고득점자 순으로 선발

3. 접수방법 및 제출서류

가. 접수방법

- 응시원서는 한국섬진흥원 온라인 지원사이트에서만 접수받고 e-mail 접수, 우편접수, 방문접수는 실시하지 않음
- 접수 마감시간(접수마감일 18시)이 임박한 경우 지원서 동시·다량 발송으로 시스템이 불안정할 수 있으니 사전 접수 바람
- * 접수 마감시간은 연장하지 않으며, 접수 마감시간을 넘겨 제출된 지원서는 인정하지 않음

나. 제출서류

구분	제출서류
접수 시	▶ 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 각 1부(시스템상 입력) ▶ 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보 처리 동의서 1부(시스템상 입력) ▶ 학위(졸업)증명서, 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 자격증 사본 (최근 3개월 이내) ▶ 연구실적 양식, 가족채용 제한 여부 확인서
2차 전형 대상자	▶ 모집분야별 응시자격에 해당되는 자격 증빙서류 ※ 직무수행계획 발표자료 제출방법은 1차 합격자에 한해 개별 통보 ▶ 학위(졸업)증명서 및 경력(재직)증명서 사본
최종합격자	▶ 기본증명서(주민등록번호 기재) 1부 ▶ 주민등록초본(병역사항 기재) 1부 ▶ 반명함판 사진(파일) 1매 ▶ 본인 명의의 통장사본 1부 ▶ 후견등기사항부존재증명서 1부

* 2차 전형 대상자 제출서류는 2차 전형 참석 시 직접 제출

* 최종합격자는 입사 시 모든 제출서류의 사본 제출

4. 전형일정(안)

구분	일정	비고
모집공고 및 서류접수	'26. 02. 02.(월) ~ 02. 18.(수)	한국섬진흥원 홈페이지 등
1차 전형(서류심사)	'26. 02. 23.(월) ~ 02. 27.(금)	-
1차 전형 합격자 발표	'26. 03. 03.(화) ~ 03. 04.(수)	면접 일정 및 서류 제출 안내
2차 전형(면접심사)	'26. 03. 09.(월) ~ 03. 13.(금)	인성검사 일정 별도 안내
2차 전형 합격자 발표	'26. 03. 16.(월) ~ 03. 17.(화)	-
3차 전형(면접심사)	'26. 03. 23.(월) ~ 03. 27.(금)	-
결격사유 검증	'26. 03. 30.(월) ~ 04. 03.(금)	전력 및 학력조회 등
합격자 발표	'26. 04. 06.(월) ~ 04. 07.(화)	-
임용일	'26. 04. 13.(월)	-

* 상기 일정은 한국섬진흥원 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

5. 근로 조건

구분	내용
고 용 형 태	• 정규직 임용(수습기간 : 임용일로부터 1년 내외) • 수습기간 중 평가 실시(2회) 후 결과에 따라 정식 임용 여부 결정 • 수습기간 중 근무성적 등이 미흡·불량할 때는 직권면직 가능
정 년	• 만 60세
계 약 기 간	• 최초 임용일로부터 정년퇴직일까지
근 무 형 태	• 주 5일 전일제 근무(09시~18시, 주 40시간)
근 무 지	• 한국섬진흥원(전라남도 목포시 삼학로92번길 6)

6. 보수

- (보수) 한국섬진흥원 직원의 보수는 기본연봉과 성과연봉으로 구성
- (연봉산정) 임용예정 직급의 상·하한액 범위 내에서 채용예정자의 경력 등을 고려하여 결정

구분		연봉		
		기본연봉	성과연봉	초임연봉 기준액
연구위원	상한액	73,000,000원	18,250,000원	91,250,000원
	하한액	51,834,400원	12,958,600원	64,793,000원
부연구위원	상한액	66,000,000원	16,500,000원	82,500,000원
	하한액	43,769,600원	10,942,400원	54,712,000원

- 초임연봉 산정은 한국섬진흥원 「연봉계약 시행규칙」에 따름
- 4대 보험 자격득실확인서와 경력증명서로 상호 일치되는 경력만 인정함
- (제수당) 연봉 외 제수당은 내부 규정에 의거 별도 지급
- (기타사항) 채용공고에 명시하지 않은 사항은 내부 규정에 따름

7. 응시자 유의사항

가. 원서작성 및 블라인드 채용 관련 유의사항

- 지원서상의 허위 기재 및 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 입사지원서 작성시 작성요령을 반드시 숙지하신 후 작성하시기 바라며, 접수 마감시간에는 동시 접속으로 인한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 시간여유를 두고 지원 바람
- 응시원서 및 경력 허위 기재자, 부정청탁·압력·재산상의 이익 제공 등으로 인한 부정합격자는 불합격 또는 합격 취소 처리함
- 응시원서에 기재된 내용은 추후 반드시 증빙가능한 서류를 제출하여야 하며, 제출하지 못할 경우 선발에서 제외됨
- 경력, 직무수행계획서, 자기소개서 등은 전형 전체에 활용되니 성실하게 기입
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하되, 연구직의 경우 직무를 수행 하는데 있어서 필요한 항목은 예외*
- * 공공기관 혁신에 관한 지침 제22조(직무능력 중심 공정채용) 3항에 의거
- 직무수행계획서, 자기소개서 작성시 개인 인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등) 관련사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 일체 기재 금지
- 학교명이나 특정 단체명이 드러나는 이메일 계정 작성 금지
- 블라인드 채용에서 기재를 금지한 정보를 기재한 응시자는 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 작성자(지원자) 본인에게 있음

나. 기타 유의사항

- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)을 반드시 지참하여야 하며 기타 신분증으로는 응시가 제한됨
- 서류 검증, 전력조회 등 결격사유 검증 후 부적격시 합격이 취소됨
- 최종합격자 발표 전후에 최종합격자의 임용취소·포기로 인한 결원 발생 시, 최종합격자 발표 다음날로부터 6개월 이내에 차순위 예비합격자를 임용할 수 있음
- 면접 결과 적격자가 없는 경우 당초 채용목표인원을 채용하지 않을 수 있음
 - * 각 전형별 60점 미만 점수 득점자는 불합격 처리
- 지원서 작성 내용에 대하여 추후 증빙자료 제출요구, 관계기관에 사실여부 조회 예정임을 공지
- 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 합격 취소
- 최종합격자는 경력 등을 고려하여 지원분야 우선배치 예정이나, 한국섬진흥원 사정에 따라서 변경될 수 있음
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항 및 해석상의 이견이 있을 경우에는 한국섬진흥원의 해석에 따름
- 본 공고와 관련한 세부일정 등은 한국섬진흥원 사정으로 변경될 수 있으며, 이 경우 한국섬진흥원 온라인 지원사이트 공지 및 개별통지 예정
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조에 따라 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 반환 청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환함
- 제출서류의 반환 청구기간이 경과하거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기함
- 채용 관련 문의사항은 아래 연락처 또는 채용사이트 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

※ 근무시간 : 09시~18시(12시~13시 점심시간, 공휴일 제외)

원서 접수 및 채용절차 관련 문의	채용담당자 (recruit@kidi.re.kr / ☎ 061-802-2244)
--------------------	--